

Fachbereich/Amt/Stab: II/10	Datum: 17.06.2020	<input checked="" type="checkbox"/> öffentlicher Teil <input type="checkbox"/> nichtöffentlicher Teil	Vorlagen-Nr.: <i>836/16</i>
Beratungsfolge:	Sitzungstermine:		
Hauptausschuss	25.06.2020		Eingang Büro des Bürgermeisters: <i>22/06.20 [Signature]</i>
<b>Betrifft:</b> 1. Nachtrag zum Stellenplan 2020			Bezug auf Beratung am:  Vorlagen-Nr.:

**Beschlussvorschlag:**

Der Hauptausschuss der Stadt Burscheid beschließt (an Stelle des Rates gemäß § 60 Abs. 2 Satz 3 Gemeindeordnung NRW) den 1. Nachtrag zum Stellenplan 2020 in der beiliegenden Fassung.

<b>Beratungsergebnis:</b> <input type="checkbox"/> Gremium und Sitzungstermine wie Beratungsfolge (siehe oben)				
Nur ausfüllen, wenn abweichend von Beratungsfolge	Gremium	1.	2.	3.
	Sitzung am			
Abstimmungs- er- gebnis  <input type="checkbox"/> siehe Anlage	Einstimmig dafür	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Ja-Stimmen			
	Nein-Stimmen			
	Enthaltungen			
Lt. Beschlussvorlage		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entspr. protok. Änderung / Ergän- zung		<input type="checkbox"/> siehe Anlage	<input type="checkbox"/> siehe Anlage	<input type="checkbox"/> siehe Anlage
Kein Beschluss <input type="checkbox"/>	zurückgestellt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	verwiesen in			

## **Begründung:**

Aufbauend auf dem durch den Rat am 14.11.2019 beschlossenen Stellenplan 2020 legt die Verwaltung den 1. Nachtrag mit den folgenden Veränderungen vor:

Bei der Freiwilligen Feuerwehr Burscheid wird die Funktion des Gerätewartes aktuell von den ehrenamtlichen Einsatzkräften wahrgenommen.

Gestiegene Einsatzzahlen, umfangreiche technische Ausstattung und gestiegene gesetzlicher Anforderungen zur regelmäßigen Prüfung der Einsatzgeräte fordern hierzu in den letzten Jahren einen immer größeren Zeitaufwand, der von den ehrenamtlichen Einsatzkräften nicht mehr zu leisten ist. Die Wehrleitung der Freiwilligen Feuerwehr hat in der Vergangenheit immer wieder auf die außerordentliche Belastung der ehrenamtlichen Einsatzkräfte hingewiesen und vorgeschlagen, für den ständig steigenden Zeitaufwand zur Erledigung der o.g. Tätigkeiten einen hauptamtlichen Gerätewart einzustellen.

Auch der vom Rat der Stadt Burscheid beschlossene Brandschutzbedarfsplan hat mittelfristig die Einstellung eines hauptamtlichen Gerätewartes empfohlen. Gemeinsam mit der Wehrleitung hat die Verwaltung nunmehr den Aufgabenkatalog für die Stelle eines hauptamtlichen Gerätewartes zusammengestellt. Sollte der Stelleninhaber Mitglied der Freiwilligen Feuerwehr sein, kann sich dieser Umstand auch positiv auf die Tagesverfügbarkeit der Wehr auswirken. Im Wesentlichen sollen folgende Aufgaben übernommen werden:

- Prüfung, Wartung und Pflege von Fahrzeugen und Einsatzgeräten,
- Durchführung kleinerer Reparaturen an Fahrzeugen und Gerätschaften,
- Mitwirkung bei der Gebäudeunterhaltung,
- Schlauchpflege und -reparatur,
- Führen von Prüflisten und Prüfbüchern,
- Überwachung der Prüf- und Wartungstermine von Ausrüstungsgegenständen,
- Durchführung von Werkstattfahrten (Reparaturen, TÜV u. ä.),
- Teilnahme an den Brandschauen und wiederkehrenden Prüfungen der Brandschutzdienststelle des RBK.

Aus den vorgenannten Gründen soll eine Stelle „Gerätewart“ im Aufgabengebiet Feuerwehr (Amt 65) im Stellenplan eingerichtet werden. Die Vollzeitstelle soll mit Stellenwert Entgeltgruppe 9a Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) ausgewiesen werden.

Des Weiteren ergibt sich aufgrund einer Stellenbewertung eine Stellenwertveränderung der Stelle 15/002/01 im Stab Büro des Bürgermeisters, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Ratsangelegenheiten von Besoldungsgruppe A 12 nach Besoldungsgruppe A 13 Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG NRW – früher gehobener Dienst).

Die Stelle 15/002/01 ist aktuell mit A 12 im Stellenplan ausgewiesen und wurde zuletzt am 24.01.2008 bewertet. Aufgrund neuer und zusätzlicher Funktionen und Aufgaben hat eine neue Stellenbewertung stattgefunden. Die Verwaltung hat nach Vorlage der Stellenbeschreibung festgestellt, dass die Stelle nach A 13 der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt LBesG NRW zu bewerten ist.

Der Personalrat wird gemäß § 75 Landespersonalvertretungsgesetz angehört, die Gleichstellungsbeauftragte um Zustimmung gebeten. Die Ergebnisse werden in der Sitzung vorgetragen.

## **Finanzielle Auswirkungen:**

Die Änderungen des 1. Nachtrags zum Stellenplan 2020 haben folgende finanzielle Auswirkungen auf die Personalkosten:

- Stelle 65/601/07 ca. 60.000,-- Euro/jährlich,
- Stelle 15/002/01 ca. 6.500,-- Euro/jährlich.

**Ist die Vorlage bzw. das Konzept/Projekt relevant für den demographischen Wandel?**

Betreffen die demographischen Entwicklungen – abnehmende Geburtenzahl, steigende Lebenserwartung oder/und Wanderungsbewegungen der Bevölkerung (Zuzüge und Fortzüge) – diese Vorlage bzw. das Konzept/Projekt?

Ja...  
↓

Nein

Die Vorlage bzw. das Konzept/Projekt kann folgenden Leitzielen zur aktiven Gestaltung des demographischen Wandels zugeordnet werden (Mehrfachnennungen möglich):

Burscheid fördert...

- Chancengleichheit für alle! (Integration, Migration)
- familienfreundliche Lebensbedingungen! (Kinder, Jugendliche, Familien)
- ein gutes und l(i)ebenwertes Umfeld für alle Generationen! (Stadtentwicklung, Infrastruktur)
- Bildung in allen Lebenslagen und -phasen! (Bildung, Qualifikation)
- bürgerschaftliches Engagement und Selbstbestimmung! (Partizipation, bürgerschaftl. Engagement)
- wohnortnahe und bedarfsgerechte Gesundheitsversorgung und Pflege! (Gesundheit, Pflege)
- wirtschaftliche Standortfaktoren! (Wirtschaft, Arbeitsmarkt)

Inwiefern? (Bitte Zuordnung und Beitrag zum entsprechenden Leitziel kurz in Stichworten erläutern.)

Gleicher Zugang zu öffentlichen Ämtern für Menschen mit Migrationshintergrund im Rahmen eines interkulturellen Personalmanagements

Burscheid, den 17.06.2020

Der Bürgermeister



Caplan

Anlage:

1. Nachtrag zum Stellenplan 2020

**Beschlussausführung:**

Die Ausführung des Beschlusses erfolgte wie nachstehend aufgeführt.

Datum:	Maßnahme:	Ausführ. Amt/ Sachbearbeiter:



## 1. Nachtrag zum Stellenplan 2020

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen		Zahl der am 01.06.2019 tatsächlich besetzten Stellen	Bemerkungen
		2020	2019		
Wahlbeamte					
Bürgermeister	B3	1	1	1	
Beigeordneter	A15	1	1	0	
Laufbahngruppe 2 (vormals gehobener und höherer Dienst)					
	A 16	0	0	0	
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes A13.2 - A16 (vormals höherer Dienst)	A15	0	0	0	
	A14	1	1	1	
	A13.2	1	1	1	
	A13.1	5	4	4	
	A12	0	1	1	
Laufbahngruppe 2 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes A9.2 - A13.1 (vormals gehobener Dienst)	A11	4,5	4,5	3,3	
	A10	5,5	5,5	4	
	A9.2	1	1	0,5	
Laufbahngruppe 1 (vormals einfacher und mittlerer Dienst)					
Laufbahngruppe 1 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes A6 - A9.1 (vormals mittlerer Dienst)	A9.1	1	1	1	
	A8	1,5	1,5	1,15	
	A7	0	0	0	
	A6	0	0	0	
Laufbahngruppe 1 1. Einstiegsamt (vormals einfacher Dienst)	A5	0	0	0	
Gesamt		22,5	22,5	17,95	

**1. Nachtrag zum Stellenplan 2020  
Stellenplan Teil B: Tarifflich Beschäftigte TVöD**

Entgeltgruppe TVöD	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der am 30.06.2019 tatsächlich besetzten Stellen	Bemerkungen
EG 15	0	0	0	
EG 14	0	0	0	
EG 13	1,5	1,5	1,36	
EG 12	2	0,5	2,5	
EG 11	3	4,5	2	
EG 10	8	7	5,4	1 Vollzeitstelle EDV neu
EG 9c	2	1,5	2,1	
EG 9b	4,5	4,5	2,7	
EG 9a	2	1	0,9	
EG 8	11,5	12	8,7	
EG 7	1	0	1	
EG 6	9	9,5	8,6	
EG 5	6,5	7	5,2	
EG 4	0	0	0	
EG 3	2	2	1,94	
EG 2	2,56	3,2	2,56	Wegfall einer 0,64 Teilzeitstelle
<b>Gesamt</b>	<b>55,56</b>	<b>54,2</b>	<b>44,96</b>	

**Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst**

Entgelttabelle S Anlage C TVöD	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der am 01.09.2019 mit S 11 bezahlten Stellen	Bemerkungen
S 11	1	1	1	Stelle wurde am 01.01.2015 an Katholische Jugendagentur für Jugendzentrum Megafon übergeleitet.
Entgeltgruppe S gesamt	1	1	1	
<b>Tariff. Beschäftigte gesamt</b>	<b>56,56</b>	<b>55,2</b>	<b>45,96</b>	



1. Nachtrag zum Stellenplan 2020

Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

Beamte

Produkte	Wahl-beamte		Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe 2. Einstiegsamt		Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe 2. Einstiegsamt				Erläuterungen
	B3	A15	A14	A13.2	A13.1	A12	A11	A10	A9.2	A9.1	A8	A7	A6	
Unterstützung von Senioren			0,02								0,70			0,72
Hilfen bei Krankheit, Behinderung und Pflegebedürftigkeit														0,00
Laufende Leistungen nach dem SGB XII - Kapitel 1-3														0,00
Leistungen nach dem AsylBLG					0,25	0,40								0,00
Leistungen nach dem SGB XII - Grundsicherung für Senioren					0,10	0,30								0,40
Leistungen nach dem SGB II nachrichtlich														0,00
Förderung von Kindern u. Jugendlichen			0,05		0,05		0,05							0,15
Neubau von Spiel- und Bolzplätzen											0,85			0,00
Sport			0,10		0,10		0,05							1,10
Räuml. Planung u. Entwicklung, Geoinformationen	0,15			0,50			0,10							0,75
Denkmalschutz und Denkmalpflege	0,02			0,05										0,07
Gewährung von Wohngeld														0,00
Hilfen für Obdachlose					0,10			0,02						0,12
Verwaltung und Betrieb von Unterkünften für Aussiedler, Flüchtlinge u. Asylbewerber					0,25									0,25
Beteiligungen	0,07													0,07
Abfallwirtschaft ab 01.04.2010 dem BAV übertragen														0,00
Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0,04			0,35			0,05							0,44
Öffentliches Grün														0,00
Bestattungswesen								0,05						0,05
Dienstleistungen im Umweltmanagement							0,80							0,80
Wirtschaftsförderung und Stadtmaking	0,15			0,05	0,03									0,23
Allgemeine Finanzwirtschaft	0,02				0,22		0,05	0,20	0,20					0,89
Stiftung A. Speck														0,00
<b>Gesamt</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,50</b>	<b>6,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22,50</b>

22,50



1. Nachtrag zum Stellenplan 2020

Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

Tariffach Beschäftigte TVöD

Produkte	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6,00	5,00	4	3	2	S11	S15	ges.	Erläuterungen	
Entgeltgruppe TVöD																					
Politische Gremien			0,30	0,45		0,10	0,10	0,03		1,00	0,25	0,01	0,10						1,59		
Rechtsangelegenheiten				0,10				0,01											0,76		
Gleichstellung																			0,10		
Personalvertretung							0,08						0,02						0,10		
Sonstige zentrale Dienste						0,05			0,20	0,25	0,15		1,20						1,85		
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit				0,05		0,10													0,15		
Personalmanagement					1,00				0,80	1,7	0,25	0,10							3,85		
Haushaltssteuerung und Controlling, Geschäftsbuchführung				0,30		0,25				0,50		1,60							2,65		
Mahnung und Vollstreckung												1,15							1,15		
Steuern und Abgaben				0,10		0,25			0,95			1,04							2,34		
Technikunterstützte Informationsverarbeitung						2,00						0,40	0,65		1,00				2,00		
Technisches Gebäudemanagement			0,20		1,00	1,50													4,55		
Grundstücksmanagement																			0,20		
Allgemeine Sicherheit und Ordnung							0,09	0,03		0,20			0,10						0,42		
Gewerbewesen							0,03						0,50						0,53		
Verkehrsangelegenheiten							0,34						0,50						0,84		
Statistik und Wahlen																			0,00		
Bürgerbüro										3,00			0,10						3,10		
Personenstandswesen												0,45							0,45		
Feuerwehr						0,50			1,00	0,05									1,55		
Bereitstellung der Grundschulen						1,00						1,75	1,50		0,60	2,56			7,41		
Bereitstellung der Hauptschule												0,78	0,50		0,30				1,58		
Betreuungsangebote an Schulen											0,05								0,05		
Schulformen in anderer Trägerschaft											0,05								0,05		
Volkshochschule																			0,05		
Stadtbücherei								1,00		1,00			0,98						2,98		
Erhaltung und Erschließung von Archivgut																			0,00		
Kulturelle Veranstaltungen												0,12							0,62		

